

东南大学文件

校发〔2019〕199号

关于印发《东南大学 2019 年上半年工作总结 和下半年工作补充安排》的通知

各校区，各院、系、所，各处、室、直属单位，各学术业务单位：

现将《东南大学 2019 年上半年工作总结和下半年工作补充安排》印发给你们，请遵照执行。

东南大学

2019 年 8 月 13 日

（主动公开）

东南大学 2019 年上半年工作总结 和下半年工作补充安排

一、上半年工作总结

2019 年是新中国成立 70 周年，是决胜全面建成小康社会关键之年，是学习贯彻全国教育大会精神的开局之年，也是学校全面深化综合改革、加快实现“1-10-100”东大梦的重要一年。上半年，学校在教育部、江苏省委省政府的正确领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，深入学习贯彻全国教育大会精神，牢牢把握社会主义办学方向，扎根中国大地，以新发展理念引领学校事业新的发展。全体师生员工勇担使命、开拓进取，始终坚持“以科学名世 以人才报国”的办学理念，继续按照“瞄准前沿、服务战略、师生为本、人才为先”的办学思路，持续深化“人才年”工作主题，聚焦“新使命、新担当、新作为”关键词，强化“班子建设、作风建设”着力点，全面深化综合改革，充分释放办学活力，凝心聚力，狠抓落实，学校“双一流”建设和各项事业发展取得新成效，学校综合实力和办学水平实现新提升。

（一）坚持立德树人，人才培养成效突出。始终坚持“立德树人”根本任务，持续深化教育教学改革，积极推进“三全育人”，全面提升人才培养质量，着力构建领军人才培养新格局。

坚持“以本为本”，发布并实施《东南大学 2020 一流本科

教育行动计划》。全面实施跨学院大类招生大类培养，本科生生源质量进一步提高，理科有 11 个省份、文科有 14 个省份录取位次明显提升，其他大部分省份录取位次稳步提升，其中江苏理科与医科录取分数排名创历史新高。着力构建通识教育基础上宽口径个性化专业培养知识体系，按照“厚基础、宽口径、重交叉、强创新”的思路与定位，全面修订 2019 级本科人才培养方案。大力推进“三制五化”培养模式改革，加强导师制建设，推动秉文书院和健雄书院建设，建立完全学分制培养机制，辅修学位专业由 7 个将增至 23 个。大力提升课堂教学质量，立项校级在线开放课程 98 门，启动改造智慧教室 52 间。强化思政课程与课程思政示范课建设，启动实施《东南大学思政课创优行动计划》，获批江苏省高校优秀青年思想政治理论课教师“领航扬帆”计划 1 项，评选出第一批校级课程思政示范课 9 门，立项第二批校级课程思政示范课建设项目 111 门，实现课程思政校级示范课建设项目专业全覆盖。加强学生思想引领，培育建设校级社会主义核心价值观教育精品项目 14 个，加强各校区心理健康教育建设，实施少数民族优质人才培育计划。获批人工智能、生物科学和艺术史论新专业 3 个。电子科学与技术、信息工程两个专业通过工程教育认证。8 个江苏省品牌专业顺利通过项目验收，其中土木工程、电子科学与技术、交通工程 3 个专业被评定为“优秀”。获 2019 年美国大学生数学建模竞赛国际级特等奖 1 项、一等奖 23 项，国际大学生工程力学竞赛国际级一等奖、ASC19 世界大学生超级计算机竞赛

国际级二等奖、2019RoboCup 机器人世界杯中国赛国家级一等奖各 1 项。2019 届本科毕业生深造率 52.74%，较去年同期提高 3%。强化就业引导，基层选调生 150 多人，西部就业 500 人，国防军工就业 300 多人，就业层次结构进一步优化。

全面实施研究生教育综合改革方案，研究生教育综合改革扎实推进。不断推进研究生优质生源工程，研究生生源质量稳步提升，招收推荐免试生 1662 人，较去年增加 3%；一流大学建设高校博士生生源 458 人，较去年增加 20%。博士生招生规模持续增加，已达到 1220 人，较去年增加 12%。不断加强师德师风和研究生导师队伍建设，优化导师资格遴选办法。不断深化研究生教学改革，全面修订研究生培养方案，加强在线课程、课程思政、全英文课程、校企合作课程建设，立项校级研究生课程思政示范课程建设项目 77 门，新增建设全英文教学课程 8 门。推进研究生创新能力提升工程，设立优秀博士论文培育基金和研究生创新计划。获国家留学基金委资助参加国际学术会议和短期访学研究生 384 人。获江苏省研究生教育改革成果一等奖 2 项，获批江苏省研究生科研创新计划 85 项，获江苏省研究生学术创新论坛 5 项，获“江苏省优秀研究生工作站”4 个，获“江苏省优秀研究生工作站示范基地”1 个，获批江苏省研究生教育教学改革课题 10 项，其中重大委托课题 2 项，获批研究生暑期学校 2 个。持续完善学位评定工作机制，学位论文质量持续提高，博士论文盲审一次通过率大幅提高，人均发表高水平论文 3.15 篇，较去年显著提升。持续

加强东南大学-蒙纳士大学苏州联合研究生院和东南大学雷恩研究生学院建设。

（二）坚持人才强校，师资水平稳步提升。加快实施“高端师资倍增计划”和“一流师资队伍建设方案”，深化人事制度改革，强化综合改革绩效考核，不断健全师资队伍成长成才体系和人才支撑计划。进一步完善一流师资队伍建设的引育人才工程体系，启动校内人才专项计划和紫金学者计划，持续营造全员引才、聚才、育才的良好氛围和生态。成功举办首届校内优秀青年人才高层论坛和第四届海外青年学者论坛，加大校内优秀青年人才培养和海外一流人才引进力度。引进兼职院士4人，新增“千人计划”创新人才长期项目专家1人、外国专家项目专家1人、青年千人8人，新增“万人计划”科技创新领军人才8人、教学名师1人、青年拔尖人才3人，入选首批紫金青年学者13人，新增江苏特聘教授3人、江苏省“青蓝工程”优秀教学团队1个、中青年学术带头人3人、优秀青年骨干教师4人。进一步构建多元化的薪酬分配体系，完善校内二级单位关键业绩指标（KPI）综合考核，扩大二级单位的薪酬分配自主权。获国家留学基金委资助项目教师出国访问45人。稳妥推进定岗定编工作，加大试点院系用人自主权。加强博士后管理工作，在站博士后超过700人。组织完成法学、网络空间安全、基础医学3个学科博士后科研流动站申报工作。

（三）坚持创新驱动，科学研究成果丰硕。全力实施“原创

能力突破计划”，加强科研制度建设，优化科研组织管理，大力推进重大科研项目、基础交叉科研平台、产学研结合和团队建设等工作。贯彻落实学校科技工作会议精神，大力推动“科改八条”工作任务。牵头获国家科学技术奖项目4项（通过初评）。申报教育部高等学校科学研究优秀成果奖（科学技术）18项，申报江苏省科学技术奖20项。申请中国发明专利1250件，授权802件，申请PCT 60余件。获第47届瑞士日内瓦国际发明展奖励8项，其中金奖3项。申报国家自然科学基金项目1199项，获杰青项目4项、优青项目5项、创新研究群体项目1项（通过答辩）。牵头获国家重点研发计划项目10项，获江苏省重点研发计划13项。获江苏省自然科学基金74项。获国家社科基金年度项目22项（其中重点项目3项、青年项目6项）（已公示），同比增长29%，获国家社科基金艺术学重大项目1项。获教育部人文社科项目7项，获江苏高校哲学社会科学研究重大项目4项。上半年科研到款总经费超过5.3亿元，同比增长10%。教育部“移动信息通信与安全”前沿科学中心通过专家论证。“智慧建造与运维国家地方联合工程研究中心”正式揭牌。组织申报教育部工程研究中心1个。网络通信与安全紫金山实验室、生物医学大数据重大科技基础设施、量子信息国家实验室南京联合实验室、人工智能研究院、智能制造创新中心、玄武设计产业园、东南大学雄安创新研究院等项目进展顺利，文化传媒与国际战略研究院学术特区正式成立。首次牵头获军兵种装备部批复的产品定型，获批2019年度江苏省

军民融合重大项目。加快推进江宁区环东南大学知识创新圈建设，江北新区创新研究院正式运行。已签订南京市新型研发机构成立协议达到 28 家。与江苏省产业技术研究院签订全面战略合作协议，继续深化与南京医科大学、华为公司合作，新签华为联合实验室协议。科技成果转化体制机制进一步完善，出台《东南大学促进科技成果转移转化管理办法（暂行）》和《东南大学横向科研项目经费管理办法》。技术转移中心获批教育部首批高等学校科技成果转化和技术转移基地。

（四）坚持内涵发展，学科建设不断加强。加快推动落实“双一流”建设方案，进一步优化学科布局，持续推进学科内涵发展，提升学科建设水平。完成论证并加快推进实施“双一流”年度建设方案，组织对 15 个一流建设学科进行重点建设。论证制定并推进实施“双一流”2019 年中央专项资金和 2018 年省配套资金预算，论证制定“双一流”2020 年中央专项资金预算，启动 2019 年和 2020 年省配套资金预算编制工作。全面实施“优势理科攀升计划”和“精品文科攀升计划”，组织开展“马克思主义学院建设发展规划”和“特色医科攀升计划”方案论证，论证成立生命科学与技术学院。通过政策支持和引导，11 个 ESI 学科排名稳步提升，其中进入 ESI 前 1‰的工程学与计算机科学分别位列第 20 位和第 16 位。完成 2018 年江苏高校优势学科建设工程三期项目年度报告工作，完成江苏高校优势学科填报三期项目经费预算和 2018 年度、2019 年度经费使用计划的审核。

（五）坚持开放办学，国际合作与交流更加活跃。深入实施“卓越高校伙伴计划”，大力推进国际化联合战略，着力推动高层次国际交流、与国际知名高水平大学开展实质性合作办学，国际化办学内涵不断提升。与新西兰奥克兰大学、瑞士苏黎世联邦理工学院、英国约克大学、爱尔兰都柏林三一学院、芬兰阿尔托大学、希腊雅典理工大学等世界高水平大学签署合作协议 22 份。继续深化与蒙纳士大学全面合作，东南大学雷恩研究生学院建设进展顺利。持续推进建筑国际化示范学院和“卓越引智计划”工作。上半年派出赴国（境）外参加国际学术会议、学术交流与合作研究教师 800 余人，派出赴国（境）外交流学习学生 1300 余人，其中 3 个月以上 569 人、参加国际学术会议 384 人。积极推进落实法国巴黎电子与计算机信息工程师学院（EFREI）计算机专业整建制班 2019 年秋季学期来校交流工作。

（六）坚持师生为本，“美丽东大”建设扎实推进。坚持“以师生为中心”，着力优化办学环境、改善办学条件、强化服务保障，不断加强校园基础设施和文化景观建设。完成九龙湖校区工科综合科研大楼、丁家桥校区生命科学大楼可行性研究报告上报教育部申报立项工作，完成人文社科科研楼设计招标、方案设计工作，完成兰园宿舍 I、II 项目设计发标工作，完成能环科研综合楼项目开工前期报建工作，完成桃园学生宿舍 9-10 号项目主体工程，完成生医科研综合楼、游泳馆项目桩基工程，完成土木交通楼振动台基础混凝土第二次浇筑。完成九龙湖校区、丁家桥校区建设

规划修编工作并报批。持续推进《中央大学旧址保护规划》《四牌楼校区功能定位及发展规划》编制工作。教育部改善基本办学条件修缮改造工程项目有序进行，积极申报 2020 年教育部专项 16 个。

（七）坚持目标导向，其他各项事业进展顺利。落实中央巡视整改、驻部纪检监察组要求，深化对重点领域的监督，强化监督检查，提升治理效能。认真履行“党政同责、一岗双责”，党风廉政建设和反腐败工作有效推进。完成《东南大学综合改革方案》修订和《东南大学“十三五”规划》年度工作任务部署。基本完成院系行政换届工作，完成学校各类领导小组和学术组织梳理工作。

深化财务“放管服”改革工作，强化内控制度建设和财务管理长效机制建设，服务水平和财务工作管理效益不断提升。认真开展内部控制评审工作，促进建立科学合理的内控体系。积极推进高校所属企业体制改革试点工作，完成所属企业体制改革方案。启动论证信息化建设规划，统筹推进学校信息化建设。全面检查学校网络空间建设现状，落实网络安全责任制度。选举产生东南大学教育基金会新一届理事会，完成校友之家一期建设并投入试运行。完成 117 周年校庆系列活动。大学科技园牵头申报并获批江苏省第三批大众创业、万众创新示范基地。附属中大医院医疗服务与医学教育研究工作取得新进步，江北新区新院区建设正式启动。图书馆文献资源保障力度不断加强，利用水平不断提高。

综合服务大厅建设顺利推进，工作流程与管理制度进一步完善。附属幼儿园运行有序平稳。

推进落实与湖南省、甘肃省、河北省、云南省等地方政府的全面战略合作协议内容，与贵州省人民政府签署新一轮战略合作协议。新签各类捐赠协议 41 份，签约金额 5377.6 万元；奖助师生 3099 位，总额 1550.55 万元。对口支援与定点扶贫等工作不断推进，定点扶贫的南华县宣布脱贫。

各校区、各院系、各直附属单位在学校领导下顺利开展工作，均取得较好成绩。

二、 下半年工作补充安排

2019 年下半年行政工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，深入学习贯彻全国教育大会精神，牢牢把握社会主义办学方向，紧紧围绕“不忘初心、牢记使命”主题教育，聚焦“守初心、担使命，找差距、抓落实”，强化“班子建设、作风建设”，凝心聚力、狠抓落实，全面落实学校各项战略部署与专项计划，大力提升人才培养和师资队伍建设质量，加快推进“双一流”建设进程。下半年学校要重点推进和完成的行政工作任务主要有：

（一）深化教育教学改革，全面提升人才培养质量。始终坚持“立德树人”根本任务，把思想政治工作贯穿教育教学全过程，

把创新创业教育融入人才培养全过程，全面落实《东南大学 2020 一流本科教育行动计划》《东南大学研究生教育综合改革实施方案》和《东南大学思政课创优行动计划》，加快构建“三全育人”新格局。

继续深化本科生教育改革。围绕领军人才培养目标，持续加强思想引领、能力培养和知识传授，修订完成 2019 级本科人才培养方案，着力打造学习、实践和文化三个课堂。强化课堂教学质量建设，优化课堂教学过程管理办法，完善课堂教学质量评价体系，开展课堂教学质量评价工作，进一步加大课堂教学质量 KPI 考核。完善教师教学考核办法，进一步优化教师教学激励机制，构建多层次教学奖励制度。建设好首批智慧教室，大力推进研讨式、探究式、案例式、问题式等多种互动教学模式改革。力争获教育部首批一流专业 15-20 个、第三批国家精品在线开放课程 10-15 门左右。强化学生思想引领，积极探索大类管理模式，深入推进书院制和导师制建设。加强专兼职辅导员队伍建设，着力提升辅导员思政理论课教学能力。加快推进学生学业辅导中心、心理健康教育中心、就业指导中心和资助管理中心建设，切实助力学生健康成长。

进一步深化研究生教育综合改革。优化研究生课程体系，重构不同层次和类型研究生的知识结构，修订完成研究生培养方案。大力推进研究型教学模式改革，完善教学组织与管理，建立健全课程教学质量评估办法。深化课程考试改革，实施多种形式考核方式，促进学生研究型 and 自主型学习。积极推进全日制专业学位

研究生产教融合培养模式，大力加强研究生教育国际化，进一步推进与世界一流大学联合办学和合作培养研究生，着力提高留学研究生的生源质量和培养质量。进一步加强研究生导师队伍建设，持续完善导师培训体系，全面落实导师责任制，大力提升指导能力、夯实育人责任。

进一步强化就业引导，深化就业布局，优化就业服务。持续深化与重点国防军工院所、基层党政机关、联合国教科文组织等单位合作，进一步扩大毕业生到重点地区、重大工程、重大项目、重要领域就业规模。

（二）强化“人才强校”战略，全力构建一流人才队伍。以“以德立身、以德立学、以德施教”为主题，以“优化结构、创新机制、激发活力”为主线，以实施“高端师资倍增计划”和“一流师资队伍建设方案”为重点，坚持统筹布局、引育并举、重点突出，全力构筑一流人才高地。

深化职称晋升和专业技术岗位晋升制度改革，在试点学院积极推进年薪制和全员岗位聘用工作。进一步加大海外宣传力度，引进具有博士学位教师 150 名以上，其中具有海外一流大学博士学位教师不少于 50 名。做好第十六批“千人计划”、2019 年度“长江学者”、第十六批“六大人才高峰”等人才计划的选拔和申报工作。进一步完善教师积分计量考核办法，推进教师积分计量系统建设。积极推进绩效工资改革，分类管理各类人员的绩效收入。进一步完善院（系）年度综合 KPI 考核体系，以“立德树人”为根本，加大绩效考核和奖励力度。进一步完善博士后队伍管理制

度与激励机制。根据国家政策规定，切实做好广大教职员工的生活和养老保障工作。召开全校人事工作会议。

（三）落实“四个强化”部署，大力培育一流创新成果。持续实施“原创能力提升计划”，认真贯彻强化原始创新、强化战略布局、强化协同组织、强化制度保障“四个强化”工作部署，推动科技创新获得新突破。落实学校科技工作会议精神和“科改八条”，积极谋划国家级大项目、大平台、大团队、大成果，着力推进网络通信与安全紫金山实验室、量子信息国家实验室南京联合实验室、生物学大数据重大科技基础设施建设取得新进展。持续推进十大科学与技术问题，积极推动新型科研机构建设与发展，积极培育量子信息、人工智能、网络安全、智能制造、智慧城市、智能网联交通、脑科学、生物学大数据等前沿、新兴与交叉科研方向。深入推进大型仪器公共服务平台建设，提升公共平台支撑能力和服务水平。大力推进国家级文科智库、教育部人文社科重点研究基地申报。牵头获省部级一等奖10项以上。获批国家重点研发计划牵头项目10项、牵头课题30项，立项总经费3亿元。获批国家自然科学基金项目350项，立项总经费3亿元。获批高等学校科学研究优秀成果奖（人文社会科学）10项、江苏省哲学社会科学优秀成果奖20项以上。加大高水平论文支持力度，发表SCI源刊论文3200篇以上。完成申请发明专利2900件、高价值专利150件、PCT专利100件，授权发明专利1500件。加快推进江宁区环东南大学知识创新圈、江北新区创新研究院和玄武设计产业园等产学研项目建设。大力推进国防重大科研计划，积极组

织国防重点科研项目，立项总经费 3 亿元。有效推动国防类重点实验室立项与发展，进一步推进保密和军工资质体系建设。力争年度科研到账总经费 28 亿元。

（四）不断优化学科布局，着力提升学科建设水平。继续推动落实“双一流”建设方案，按照“强势工科、优势理科、精品文科、特色医科”学科布局，全力推进“一流学科攀升计划”，着力提升学科建设水平。健全完善“双一流”建设体制机制和管理办法，全力做好 2019 年中央高校建设一流大学（学科）和特色发展引导专项（含省配套经费）的建设，积极推进 15 个学科（群）重点建设。继续推动分析测试中心、大数据计算中心、实验动物中心等全校开放共享的重大科研平台建设，做好微纳平台的论证工作。全面论证和优化学科布局，着力布局建设量子信息、网络空间安全、智能制造、智慧城市、脑科学、生命科学、人工智能等一批前沿、新兴和交叉学科，以及化学、外语、历史、工商管理、新闻传播等一批理科和文科。推进实施“优势理科攀升计划”、“精品文科攀升计划”和“马克思主义学院建设发展规划”，进一步论证并实施“特色医科攀升计划”，推动江苏高校优势学科三期立项学科建设。完成“双一流”建设中期自评工作，并做好第五轮学科评估的各项准备工作。进一步完善 2020 年中央高校建设一流大学（学科）和特色发展引导专项（含省配套经费）建设方案。健全一流学科建设绩效评价方法和激励约束机制，充分发挥院（系）的学科发展责任主体作用，赋予院（系）更多的学科建设自主权。完善东南大学 ESI 分析报告动态发布机制，全面推

动现有 ESI 学科排名稳步提升和 ESI 学科数持续增长。

（五）推进高端国际合作，形成国际化办学新格局。坚持国际化办学强校之路，深入实施“卓越大学伙伴计划”，积极开展高端国际合作，不断提高国际化办学的层次与内涵。深化与美国马里兰大学、英国利兹大学、日本大阪大学、日本筑波国家材料研究院等世界一流大学和科研机构的交流合作。进一步做好与世界高水平大学的师生交流与合作，加大学生交流交换、联合培养力度。继续推进东南大学蒙纳士联合研究生院、雷恩研究生学院的建设，以及中英大学工程教育与研究联盟全方位教育与研究合作。大力开拓与“一带一路”沿线国家高等教育、学术和研究机构的合作。全年力争教师出国(境)人数达到 1600 人次，学生出国(境)交流学习人数达到 2700 人次。积极扩大来华交流交换生规模，做好巴黎电子与计算机信息工程师学院计算机专业整建制本科生班来校交流学习工作。做好中国政府友谊奖和江苏省政府友谊奖申报工作，积极组织申报教育部和国家外专局“111 计划”，以及 2019 年度“外专千人”计划。继续做好港澳台工作。

（六）坚持以人为本，加快推进“美丽东大”建设。继续坚持“以师生为中心”，不断改善办学条件，进一步优化办学环境，全面支撑保障学校事业发展。完成九龙湖校区和丁家桥校区规划报批工作，完成《中央大学旧址保护规划》《四牌楼校区功能定位及发展规划》编制工作。以校园总体规划为基础，启动论证“十四五”基本建设项目规划。完成丁家桥校区生命科学大楼和九龙湖校区综合科研楼教育部立项批复工作并启动设计招标，完成人

文社科科研楼施工图设计和土建施工招标工作，完成兰园宿舍 I、II 项目设计招标和施工图设计工作，完成能环科研综合楼项目基础工程施工，完成桃园学生宿舍 9-10 号项目竣工和交付工作，完成信息电子教学综合楼施工竣工，完成生医科研综合楼和游泳馆项目主体结构工程，完成土木交通楼振动台基础及配套工程竣工及交付工作。持续推进“绿色建造”行动，全面践行绿色建造理念，落实装配式建筑政策，打造绿色施工示范工程。大力推进后勤管理与运行机制改革，努力建立与一流大学建设相适应的后勤保障体系。完成九龙湖校区二、三环自行车道和马拉松步道改造，以及九龙湖大草坪景观环境综合整治工作。开展本年度第二批次九龙湖人才公寓申请工作。启动一站式公寓服务站建设，完成九龙湖校区物业服务招标工作。启动论证九龙湖校区服务学生商业网点布局规划。

（七）加强统筹与协调，扎实推进其他各项工作。协助学校党委推进全面从严治党，加强党风廉政建设和反腐败工作），坚持推动“党政同责、一岗双责”落实到位，加强对重点领域关键环节的监督检查，压实主责部门主体责任。进一步加强作风建设，强化落实与执行，力戒形式主义、官僚主义。推进完成校级领导小组和学术组织整合重构工作。全面推进和完成教育部直属高校校属企业改革试点工作。做好房产经营的规划，加强合同管理，做到规范经营。继续深入推进财务“放管服”改革，大力推进专项经费预算执行的绩效评价）。推动成立一批行业校友组织，举办“第二届东南大学全球企业家论坛”，力争启动校友之家二期建

设。加快落实《东南大学鼓励筹资工作暂行办法》，完善激励和考核机制。继续深化开放办学，积极推进并落实与地方政府及大型企业战略合作。继续做好对口支援和定点扶贫工作。持续推进学校信息系统数据整合共享，大力提升校园信息化水平。推进线上综合服务办事大厅建设，进一步优化工作流程，提升综合服务质量。进一步加强实验室信息化平台建设与管理，强化全校实验室安全管理。

2019年下半年，学校各单位和机关各部门，要以习近平新时代中国特色社会主义思想统揽全局、引领发展，把开展“不忘初心、牢记使命”主题教育同完成改革发展稳定各项任务结合起来，勇于担当负责，积极主动作为，把初心使命变成锐意进取、开拓创新的内生动力和埋头苦干、真抓实干的自觉行动，不断增强政治责任感和历史使命感，始终保持只争朝夕、奋发有为的奋斗姿态，以钉钉子精神狠抓工作落实，确保圆满完成2019年度各项工作任务，加快一流大学和一流学科建设，推进内涵式高质量发展，为早日实现中国特色世界一流大学的“东大梦”和中华民族伟大复兴的“中国梦”而努力奋斗！

抄送：各党工委，各基层党委、党总支、直属党支部，党委各部、
委、办，工会、团委。

东南大学校长办公室

2019年8月13日印发
