

# 中共东南大学委员会文件

东大委〔2019〕45号



## 关于印发《中共东南大学委员会 2019 年上半年工作总结和下半年工作补充要点》的通知

各党工委，各基层党委、党总支、直属党支部，党委各部、委、办，工会、团委：

现将《中共东南大学委员会 2019 年上半年工作总结和下半年工作补充要点》印发给你们，请遵照贯彻执行。

中共东南大学委员会

2019 年 8 月 15 日

（主动公开）

# 中共东南大学委员会 2019 年 上半年工作总结和下半年工作补充要点

## 上半年工作总结

2019 年上半年，校党委在教育部党组、江苏省委省政府的正确领导下，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届二中、三中全会精神，紧紧围绕中国特色世界一流大学建设目标，持续深化“人才年”工作主题，聚焦“新使命、新担当、新作为”关键词，强化“班子建设、作风建设”着力点，全面深化综合改革，充分释放办学活力，凝心聚力，狠抓落实，加快推进“双一流”建设，年初确定的各项工作任务进展顺利。

### 一、政治建设大力加强

1. 班子建设持续强化。通过组织领导班子开展集中学习培训、校党委理论学习中心组集中学习研讨等，坚持以党建创新理论武装头脑，切实提高政治站位，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，坚定社会主义办学方向。认真贯彻落实党委领导下的校长负责制，确保校党委“把方向过硬、管大局过硬、做决策过硬、保落实过硬”。推动院（系）领导班子深入贯彻落实院（系）党组织会议议事规则、院（系）党政联席会议议事规则，院（系）科学决策、民主决策体系进一步健全。

2. 校内政治巡察不断深化。总结凝练首轮政治巡察经验成

果，获教育部肯定。进一步完善符合学校实际的巡察工作体制机制，加强校领导班子成员对联系院（系）的指导参与。完成第二轮对4个学院党委的政治巡察。紧密围绕加强党的领导、落实立德树人根本任务等方面，发现问题，推动整改，不断提升二级单位加强战略谋划、解决发展问题、开拓事业发展的能力水平。开展对首轮校内政治巡察整改落实“回头看”工作，做好巡察整改“后半篇文章”，推动改革，促进发展。校内巡察成效初步显现，各级党组织和党员干部管党治党责任担当意识不断强化，干部队伍凝聚力、战斗力和领导力、号召力进一步增强。

## 二、宣传思想工作扎实推进

3. 理论武装有力加强。持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想。制定年度校、院（系）两级党委理论学习中心组专题学习计划，组织校党委中心组学习3次、中层干部学习1次，编印学习资料6期。加强干部网络学习，做好“学习强国”平台推广使用工作，全体师生党员完成注册并开展自主学习。改版“至善理论网”，党员干部师生学习实效性显著提高。

4. 意识形态工作责任制深入落实。结合第二轮校内政治巡察，将意识形态工作责任制落实情况纳入基层党委巡察范围。对各基层党组织落实意识形态工作责任制情况开展专项督查，完善风险防范机制。加强意识形态阵地管理。加强内外合作联动，与驻区宣传部门建立意识形态校地联动工作机制，意识形态工作责任有力落实。

5. 新闻传播力显著提升。加强新闻策划、讲好东大故事，举行新闻发布、集中采访活动 26 次，配合重点媒体做好主题宣传，各大新闻媒体刊载报道近 440 篇，中央级媒体报道 184 篇次。促进校报转型发展和融媒体建设，努力提升校报的传播力影响力，出版校报 14 期。围绕“双一流”大学建设、改革开放 40 周年、新中国成立 70 周年等推出系列报道文章。主抓栏目建设，聚焦典型人物报道，开展了“寻访身边的榜样”活动。

6. 网络引导力不断增强。大力实施“强网计划”，健全网络育人工作体系。优化学校中英文主页功能应用，完成学校英文官方主页、新闻网改版升级。完成二级单位网站建设情况专项巡查和整改提升工作。加强学校“两微一端”官方新媒体建设，官方新媒体粉丝达 31 万余人次。新开通人民号、今日头条号、澎湃问政、抖音等新媒体平台，粉丝黏着度、文章精深度、传播影响力均大幅提升。与新华网（融媒体未来研究院）深度合作，建设无边界、高聚合、云引领新型校园主流媒体。积极开展全民国家安全教育日、江苏省首届法治宣传教育周等系列主题活动。网络舆情监测、预警、报送与处置机制进一步完善。

### 三、综合改革持续深化，“双一流”建设深入推进

7. 综合改革不断深化。全面梳理和调整学校发展改革思路，完成综合改革方案修订和“十三五”规划年度工作任务部署。深化人才培养目标的内涵，更好地凝聚共识。梳理优化机构改革与设置业务流程，制定了组织机构代码编码规则。新成立生命科学

与技术学院。坚持目标导向，完善学校二级单位关键业绩指标（KPI）综合考核，充分发挥绩效工资激励导向作用。改进教师职称评审机制，破除“五唯”倾向，制定体现“个性化”和“差异化”的分类评价标准。启动院（系）综合改革试点方案和首批非事业编制人员转聘事业编制工作，积极稳妥推进定岗定编工作。完成学校各类领导小组、学术组织梳理工作，明确了定位、规范和要求，为进一步整合重构和发挥作用、优化完善治理结构打下了基础。

8. “双一流”建设深入推进。进一步优化学科布局，持续推进学科内涵发展。组织开展特色医科攀升计划的方案论证，制定马克思主义学院建设发展规划。完成年度中央高校建设一流大学（学科）和特色发展引导专项资金及省配套资金预算制定、使用计划论证工作。开展了“双一流”建设中中期自评工作和第五轮学科评估预评估工作。11个ESI学科排名稳步提升，其中进入ESI前1‰的工程学与计算机科学分别位列第20位、第17位。

#### **四、基层党组织和干部、人才队伍建设有力加强**

9. 基层党建基础不断夯实。认真贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，修订学校党支部工作细则。组织召开2018年度校、二级单位两级领导班子民主生活会、基层党支部2018年度组织生活会，开展民主评议党员工作。制订贯彻落实《2018-2022年干部教育培训规划》实施方案。选派17名干部、教职工和学生党支部书记参加上级组织培训。组织全校近5000

名学生正式党员参加“大学生党员网络培训班”。培训党员发展对象 1760 名。加强政治引领，加大对中青年教师和学术骨干的党员发展力度。获江苏高校党建工作创新奖 1 项、最佳党日活动优胜奖 2 项。

10. 干部队伍建设深入推进。修订完善中层领导干部选拔任用工作办法，进一步完善干部选拔任用各个环节。进一步明确干部选任标准，优化干部选拔任用工作流程，完善干部能上能下工作机制。上半年学校任用副处级以上干部 77 人，其中平级调整 18 人、提拔任用 59 人。完善优秀年轻干部建设常态化机制。加强干部人才锻炼培养，顺利完成新一轮援疆、援藏、滇西扶贫、博士服务团、苏北扶贫、江苏省科技镇长团等外派干部人才选派工作和来校挂职干部考核工作。进一步加强和完善中层领导干部兼职管理，加强和改进中层正职领导干部年度考核工作。

11. 院（系）行政领导班子换届工作顺利推进。全面分析研判，进一步强化党组织的领导和把关作用，拓宽选人用人视野，大力发现培养优秀年轻干部，坚决推动干部能上能下，顺利完成上半年 22 个院（系）行政领导班子集中换届工作。新提任干部 45 人，原班子成员中连任 45 人、退出领导岗位 37 人，全力打造“肯干事、能干事、干得成事”的干部队伍，干部队伍年龄结构、学历结构进一步优化。

12. 高层次人才引进工作成效明显。大力实施“高端师资倍增计划”和一流师资队伍建设方案，以高层次国家人才计划为目

标，全面开展“首席教授”“特聘教授”“青年首席教授”“青年特聘教授”“至善青年学者”等校内人才计划的遴选支持工作，填补国家各类人才成长“缺阶”。引进兼职院士4人，新增“千人计划”创新人才长期项目专家1人、外国专家项目专家1人、“青年千人”8人，新增“万人计划”科技创新领军人才8人、教学名师1人、青年拔尖人才3人，入选首批紫金青年学者13人，新增江苏特聘教授3人、江苏省“青蓝工程”优秀教学团队1个、中青年学术带头人3人、优秀青年骨干教师4人。建立科学规范合理的编制和岗位管理制度，充分激发各类人才的创新活力。

## 五、立德树人协同育人体系不断完善

13. “三全育人”综合改革全面实施。深入实施“十大育人计划”，着力培养能够担当民族复兴大任的时代新人。持续开展“青年马克思主义者培养工程”、“永远在路上”红色讲堂、“理想信念”大讲堂、“不忘初心”大讲堂。“育志”“育智”双螺旋资助育人体系不断完善。深入实施“润心计划”，学生心理健康教育持续加强。出台了中层领导干部深入基层联系学生工作方案。坚持优化结构、选树典型、激活动力，学生工作队伍专业化职业化建设成效明显。积极开展教育部思政创新中心工作，落实思政创新专项任务和课题。加强社会实践课程体系建设和阵地载体建设，打造“行知金课”。以“挑战杯”“互联网+”等竞赛为龙头，“学生科技节”“创新创业冬令营”等品牌活动为载体，着力培养学生创新创业意识与能力。拓展志愿服务领域和项目体系，增强学生服务社会的责

任意识和能力水平。选树典型，积极发挥青年榜样引领作用，2人获“全国大学生自强之星”称号、1人获“全国正能量志愿者”称号、1人获“江苏青年五四奖章”。优化教师奖励机制，激励教师潜心育人。实施思政课质量提升工程，评选校级课程思政示范课9门，立项第二批“课程思政”校级示范课111门，实现了“课程思政”专业全覆盖。通过各级各类课程思政培训，提高教师思政教学能力。加强学生职业发展价值导向，奔赴基层就业、中西部建功立业的应届毕业生人数和比例大幅提升。强化国防教育实践综合育人作用，实施“军训自训教官训练营”计划，培养一批学生军训教官。

## **六、作风建设持续深化**

14. 作风建设不断加强。通过校内巡察、调研督查等方式加强对形式主义、官僚主义的监督检查。守住时间节点，盯住隐形变异“四风”问题，加大监督检查力度，整治师生身边不正之风和微腐败问题。简化优化机关服务办事流程，完善线上线下师生综合服务大厅建设。认真落实校领导班子成员联系院（系）制度，及时了解情况，发现问题，解决问题。宣传机关作风建设先进典型，发挥榜样示范引领作用。充分调查研究，进一步完善机关作风建设实施方案。

## **七、全面从严治党和纪检监察工作取得明显成效**

15. 全面从严治党政治责任严格落实。持续推动开展校领导班子成员“三个一”工作，推动政治监督常态化、日常化。完善

校领导班子成员年度履行“党政同责、一岗双责”情况向党委常委会报告制度，坚持发挥“关键少数”头雁效应。坚持中层党政领导班子和党员领导干部党风廉政建设责任制检查考核工作，对各单位责任落实情况精准画像，抓好督促整改落实工作。做好院（系）行政换届的监督检查工作，强化政治监督，营造风清气正换届环境。

16. 纪检监察工作体制机制改革不断深化。旗帜鲜明落实高校纪检监察体制改革要求，不折不扣、逐步逐项推进各项改革任务。认真贯彻中央精神，及时调整纪委主要负责同志校内分工。完善拟退出议事协调机构方案，持续推进“三转”。建立健全与上级纪委定期交流沟通机制，落实高校纪检监察工作半年报制度。研究起草党员领导干部谈心谈话制度，着力提升纪检监察工作标准化、规范化、信息化建设。

17. “不敢腐、不能腐、不想腐”一体推进。做细做实日常监督，持续深化对重点领域的监督，推动主责部门完善风险防控。开展财务决算、出版经费等专项治理。常态化推进警示教育，有效整合平台手段，用身边事教育身边人，筑牢防腐拒变思想防线。坚持逢新必教，将廉洁教育纳入学校新入职教师培训内容。严肃纪律审查，坚持依纪依规开展工作，深化纪律审查的治本功能，充分发挥信访举报工作的“探照灯”“晴雨表”作用，抓早抓小、及时咬耳扯袖，对信访反映较为集中的单位或领域，下达监察建议书，推动内控机制健全和完善。

## 八、和谐校园建设取得新进展

18. 校园文化建设持续强化。深入实施“十三五”文化建设规划纲要，不断完善学校文化建设工作体制机制，大力实施“弘文计划”。传承弘扬中华优秀传统文化，推进教育部传统文化基地项目东南大学古琴基地建设，成立东南大学中国画研究院及江北创研基地。弘扬革命文化和社会主义先进文化，以新中国成立70周年、五四运动100周年等为主题，组织“我与祖国共成长”征文、“青春为祖国歌唱”网络拉歌等系列活动。传承弘扬校史文化精神，成立校史编纂委员会，启动新一轮校史研究与编纂工作。设立校园楼宇文化建设支持专项，加强校园景观文化表达。出台管理办法，规范学校形象视觉（VI）识别系统应用及推广。

19. 校园民主、民生建设再上新台阶。党外知识分子的培训力度和覆盖面持续加大，党派组织建设和干部队伍建设有序推进。为统战对象构建多元互动平台，创新沟通联络渠道，做好凝聚智慧工作。顺利召开第八届教职工代表大会三次全会，切实发挥民主管理和监督作用。积极开展面向教师的各类文化艺术活动。健全校、院（系）两级教师发展体系，成立青年教师指导委员会，加强培养青年教师的制度建设。进一步指导强化学生会组织和学生社团自我教育、自我管理、自我服务、自我监督的职能。依托“校长学生事务特别助理”制度，完善学生参与校园治理机制。老干部服务工作信息化、精准化、规范化水平不断提升，离退休干部党建工作有效开展，关工委优质化建设工作积极推进。

20. 办学支撑条件不断改善。“美丽东大”建设成效明显。完成九龙湖苗木种植和绿化改造工程。大力开展节约型校园建设，加强水电管理。按照科技创安的要求，做好学校安全保卫业务综合管理服务平台及应急指挥中心的顶层设计和三期建设规划。建立警校合作长效机制，加强信息互联互通，联动处置应急突发事件，协同合作开展师生安全教育。梳理完善各类规章制度与应急预案，建立风险评估机制，健全安全稳定工作责任机制和长效管理机制，将综合巡查巡防向纵深推进。加强保密制度建设，健全保密工作监督、指导、管理和宣传教育长效机制。

## 下半年工作补充要点

2019年下半年，学校党委将按照年初确定的工作总要求和部署，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，以开展“不忘初心、牢记使命”主题教育为重点，充分把握“双一流”一期建设攻坚决胜期，切实增强责任感使命感紧迫感，聚焦年初确定的工作主题、关键词、着力点，持续全面深化综合改革，充分释放办学活力，真抓实干，开拓奋进，推动各项工作取得新成效，再上新台阶。

### 一、深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育

1. 认真组织实施“不忘初心、牢记使命”主题教育。根据中央统一安排，在副处级以上领导干部中深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，坚守教育报国初心，担负立德树人使命。

完善实施方案，健全组织机构，创新方式方法，力求学懂弄通做实，确保取得实效。牢记东大共产党人办世界一流大学的初心使命，聚焦“守初心、担使命，找差距、抓落实”，团结带领全体师生员工，深入推进“双一流”建设，把教育实效转化为落实党中央要求、推动学校事业发展的强劲动力，加快实现“1-10-100”东大梦。（党委组织部、纪委办公室、各院〔系〕党组织）

## 二、全面加强政治建设

2. 坚持政治统领，突显政治建设根本性地位。坚定政治信仰，深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想进学术、进学科、进课程、进培训、进读本、进头脑，引导广大干部师生自觉做到用增强“四个意识”导航，用坚定“四个自信”强基，用做到“两个维护”铸魂。增强基层党组织政治功能，充分发挥好统战和群团组织政治作用，夯实党在高校的政治根基，切实提高政治能力。净化政治生态，严肃党内政治生活，严明政治纪律和政治规矩，突出政治标准选人用人，营造风清气正的校园环境。（党委宣传部、党委组织部、纪委办公室、党委学工部、党委研工部、党委教师工作部、党委统战部、工会、团委、各院〔系〕党组织）

3. 着力加强校、院（系）两级领导班子建设。坚持党的政治领导，认真贯彻落实党委领导下的校长负责制，把党的领导贯穿办学治校全过程。完善院（系）党组织会议、党政联席会议决策制度，充分发挥院（系）党组织的政治把关作用。修订完善校、院（系）两级“三重一大”决策制度，切实提升班子决策科学化、

民主化、规范化水平。（党委办公室、校长办公室、党委组织部、纪委办公室、各院〔系〕）

4. 深入推进校内政治巡察和政治监督。召开 2019 年学校全面从严治党工作会议，组织推进新一轮校内政治巡察，为进一步推动学校党政重大决策部署、学校中心工作贯彻落实提供有效抓手。加大工作力度，强化责任落实，通过更加精准有效的政治巡察不断提升二级单位加强战略谋划、解决发展问题、开拓事业发展的能力水平。坚持学思用贯通、知信行统一，在强化政治监督上持续发力，依托“三会一课”、民主生活会、组织生活会和谈心谈话等制度，创新教育方式和载体平台，营造风清气正的政治生态，推动解决实际问题。（纪委办公室、党委巡察办、党委组织部、各相关院〔系〕党组织）

### 三、不断加强宣传思想和意识形态工作

5. 持续强化理论武装。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，认真实施年度学习计划，扎实开展领导干部和师生党员理论学习。丰富干部理论学习形式，组织专题网络培训班，完成至善网改版上线，加强“学习强国”平台的学习考核。推动学习规范化，编印学习资料，推动干部读原著、学原文、悟真理、取实效。（党委宣传部、各院〔系〕党组织）

6. 认真落实意识形态工作责任制。健全有关职能部门定期联席会议制度，加强安全月报机制，完善风险防控与应急处置流程，把牢意识形态工作领导权话语权。开展意识形态专项督查，检查

各基层党组织意识形态工作责任制落实情况，排查意识形态风险点。强化校园新媒体审核管理，加强网络舆情工作，提升舆情监测、预警报送和应急处置能力与水平，强化网络安全责任制，切实维护学校网络意识形态安全。（**党委宣传部、各院〔系〕党组织**）

7. 持续推进东大影响力提升计划。围绕学校重大改革举措及进展，抓好重大新闻发布及系列宣传工作，不断推出具有高传播力、高感染力、高显示度的新闻报道和宣传产品。开展以一部短片、一次展览、一场征文、一堂主题公开课等为内容的“东大人的国家记忆”系列活动，庆祝新中国成立70周年。深化与重点媒体的合作，推进东南大学融媒体中心建设。加快校报转型发展，建立新闻采编融合一体化运作制度。完善新媒体矩阵，持续提升新媒体影响力。制作海外形象宣传片等视频，进一步提高学校海外影响力。启动学校中文主页改版工作，持续加强对全校二级网站建设整改工作的巡查力度，力争实二级单位网站年内全部完成改版升级。（**党委宣传部、各二级单位**）

#### **四、持续深化综合改革、推进“双一流”建设**

8. 继续深化综合改革。进一步完善校、院（系）内部治理结构。持续推进定编定岗及全员岗位聘用工作，梳理制定学校各类人才引进工作细则，进一步完善教师积分计量考核办法，推进教师积分计量系统建设。继续推进非事业编制人员转聘事业编制工作。深化职称制度改革，强化岗位分级聘用，提高评审科学化水平。完成KPI指标体系修订，确保KPI综合考核方案于年底正式

实施。（发展规划与学科建设部〔处〕、“双一流”建设办公室、人事处、各院〔系〕）

9. 不断提升学科建设水平。大力推进“一流学科攀升计划”，启动实施“特色医科攀升计划”。设立一批世界一流学科建设项目，加大校级大型共享平台建设力度。全面论证和优化学科布局，着力布局建设一批基础、前沿、新兴和交叉学科，推动学科博士点和硕士点动态调整工作。大力推进江苏高校优势学科三期立项学科建设。完成“双一流”建设中期自评和第五轮学科评估预评估工作，做好第五轮学科评估的各项准备工作。健全一流学科建设绩效评价方法和激励约束机制，充分发挥学科发展责任主体作用。完善学校 ESI 分析报告动态发布机制，有力促进现有 ESI 学科排名稳步提升和 ESI 学科数持续增长。（发展规划与学科建设部〔处〕、“双一流”建设办公室、各相关院〔系〕）

10. 不断完善内部治理结构。完成校级领导小组的组建、加强、归并、转职和裁撤，制订、完善工作规则或章程，明确职责任务，规范议事制度，切实发挥作用。修订完善学术组织章程，研究、探索发挥学术组织作用的新机制。深化学校纪检监察、巡察体制机制改革，强化巡察办职能建设。（党委办公室、校长办公室、发展规划与学科建设部〔处〕、纪委办公室、监察处、党委巡察办）

## 五、持续抓好基层党组织和干部、人才队伍建设

11. 着力加强组织力建设。修订党支部工作细则，做好全校

基层党支部换届工作。深入实施“对标争先”建设计划、教师党支部书记“双带头人”培育工程，大力开展“样板支部”和“党支部书记工作室示范点”培育创建工作。加强教师党支部建设，推动支部建设与院（系）中心工作相结合。持续加大在中青年教师和学术骨干中发展党员的力度。有针对性地做好新任中层干部、党支部书记、党员、预备党员、党员发展对象等不同类别的培训工作，加强党的基本理论教育、党性教育、专业化能力培训和知识培训。（**党委组织部、各院〔系〕党组织**）

12. 完善干部选任、管理和监督机制。修订中层领导干部选拔任用工作办法、中层正职领导干部年度考核办法、中层领导干部兼职管理补充规定。完善优秀年轻干部“选育管用”全链条机制，进一步加强优秀年轻干部队伍建设。做好3个单位行政领导班子的换届工作，结合换届工作加大院（系）、机关领导干部交流力度，持续优化全校干部队伍结构。做好援藏、援疆等各类挂职干部选派、管理和服务工作。继续做好干部兼职管理、个人有关事项报告和因私出国（境）管理等监督工作。（**党委组织部、相关二级单位**）

13. 持续拓展“人才年”建设成果。坚持引育并举、重视结构、突出高端、优化学缘，继续抓好各类人才引进工作。结合国家重点创新项目、国家重点学科和重点实验室建设，着力做好海外高层次人才引进工作。做好第十六批千人计划和2019年度“长江学者奖励计划”的选拔和申报工作。扩大博士后队伍招收规模，优

化博士后队伍结构，拓宽博士后培养渠道，提高博士后培养质量。

(人事处、各院〔系〕)

## 六、全面落实立德树人根本任务，着力培养一流领军人才

14. 持续推动“三全育人”综合改革。做好“三全育人”综合改革试点中期总结。健全完善教育部思政创新中心运行机制，不断提升学校思政工作创新的影响力。大力提升思政课质量。全面开展学生党支部书记上党课系列活动。进一步推进教育部资助育人精品项目建设。积极落实大类管理，深入推进书院制建设。持续提升学生事务管理精致化、信息化、规范化水平。大力实施“润心计划”，多举措加强心理健康教育，提升心理健康教育工作针对性。组织各级团委和团学组织大力开展“青年大学习”。以顶级赛事为牵引，带动提升创新创业育人核心竞争力，力争在全国“互联网+”大赛、“挑战杯”竞赛中取得优异成绩。继续完善志愿服务实践学堂载体，积极推进研究生支教工作，推进实践育人转型升级。依托“国防军事实践团”开展各类国防教育活动，提升学生国防意识和军事技能。落实教师开课资格认证制度和教师教学预警制度。继续组织青年教师开展国情调研，加强辅导员思政理论课教学能力建设，不断增强教师思政教学能力。进一步完善兼职辅导员遴选与培养制度。(党委办公室、党委学工部、党委研工部、党委教师工作部、党委组织部、党委宣传部、马克思主义学院、机关党委、团委、科研院、社会科学处、人民武装部)

## 七、持续深化作风建设

15. 坚定不移强化作风建设。健全校领导班子成员联系院（系）、基层党支部、专家人才、党外代表人士、优秀青年教师、青年学生等制度。做好教师师德失范行为处理办法的宣传教育和实施工作，进一步推动教师师德师风建设。开展榜样面对面、读书沙龙等主题教育活动，充分发挥优秀教师的榜样教育作用。完善机关考评办法、选树管理服务先进典型，不断提升机关服务质效。深入开展集中整治形式主义、官僚主义专项行动。持续督查落实中央八项规定及其实施细则精神，深挖细查“四风”问题隐形变异的种种表现。加强对重点领域关键环节的监督检查，压实主体责任，构建长效机制。（党委办公室、校长办公室、党委教师工作部、机关党委、纪委办公室）

## 八、不断加强纪律建设

16. 不断深化党风廉政建设和监督执纪。开展2019年度校领导班子成员履行“党政同责、一岗双责”“三个一”工作和党风廉政建设责任制检查考核工作。建立师德师风情况定期会商机制，加强对学术权力运行的监督。强化重点领域关键环节的监督检查，压实主体责任，构建长效机制。落实《纪律检查机关监督执纪工作规则》《监察机关监督执法工作规定》要求，推进纪委深化“三转”，聚焦主责主业。整合规范纪检监察工作流程，推进线索管理和处置分开、监督检查和审查调查分开、审查和审理分开、审理和申诉复查分开。贯彻中央纪委国家监委驻教育部纪检监察组部署，加强纪检监察机构组织建设。探索建立纪委委员联系二级单

位制度。（纪委办公室、相关二级单位）

17. 多途径深化廉洁教育。面向基层党组织和党员领导干部，编印廉洁教育宣讲提纲和警示教育手册(第二辑)，筑牢思想防线。将专题教育纳入学校中层干部理论学习总体部署，通过举办廉洁教育专题讲座、纪委主要负责同志为新任中层干部上廉政党课，夯实党员领导干部崇德尚廉思想基础。充分利用校检合作平台，加强与驻地地方纪委监委合作，提高廉洁教育针对性实效性。强化警示教育，用身边事教育身边人。完善细化新任处级干部赴纪委挂职制度，拓宽干部廉政教育渠道。进一步完善干部廉政档案，把好干部成长廉洁关。协助中纪委、教育部组织遴选高校优秀廉政文化作品参加金砖国家和跨国反腐败理事会其他成员国举办的“携手打击腐败”国际反腐败公益广告青年大赛决赛。（纪委办公室、党委宣传部、党委组织部、马克思主义学院）

## 九、深入推进和谐校园建设

18. 不断提升校园文化引领力。进一步健全文化建设体制机制。扎实推动“弘文计划”，组织开展系列主题活动，传承中华优秀传统文化，弘扬革命文化与社会主义先进文化，繁荣以东大精神为特质的校园文化。加强校史编纂与研究，推进古琴基地、团史研究及教育基地建设。深入开展楼宇文化建设。持续高质量办好新生文化季、学生科技节、廉洁文化周等校园文化品牌活动。（党委宣传部、团委、党委学工部、党委研工部、校史研究室、纪委办公室、各有关院〔系〕）

19. 持续推进校园民主、民生建设。做好党外干部校内任职的选拔任用工作，协调完成党外知识分子联谊会换届工作，成立留学人员联谊会。组织先进人物面向学生开展主题教育宣讲活动，推进劳模精神进课堂。持续提高教代会代表提案能力和水平。高起点规划、高质量建设数字化智慧校园系统。加强对各级各类学生组织的管理和指导，开展学生组织骨干专项培训，建立校级学生组织负责人联席会议制度。稳步推进离退休工作机构改革，加强和改进离退休工作。推动关工委优质化建设。（党委统战部、工会、党委学工部、党委研工部、团委、党委老干部处、人事处）

20. 持续加强“美丽东大”和平安校园建设。完成标准化学生公寓样板区域、丁家桥校区学生宿舍围合、学生宿舍自行车停车坪等建设。启动一站式学生公寓服务站建设。完成九龙湖校区自行车道建设、马拉松道改造、大草坪及景观环境提升工作。开发校园接驳车 APP 并推广应用。有序推进安全保卫业务综合管理服务平台及应急指挥中心建设，完善安全保卫管理体系，提高事故风险意识，提升事故风险管理能力。组织开展防暴恐、防诈骗、防火灾、防泄密、防渗透等安全教育讲座，全面提升师生安全意识和防护能力。继续加强保密制度建设、人员培训、归口管理，切实提高保密意识和防范技能，做好迎接保密资质复查工作。（总务处、基建处、党委保卫部、党委学工部、党委研工部、实验室与设备管理处、保密办公室）

---

抄送：各校区，各院、系、所，各处、室、直属单位，各学术  
业务单位。

---

东南大学党委办公室

2019年8月15日印发

---